



# Die MotivStrukturAnalyse: Befriedigte Motive = engagierte, leistungswillige Mitarbeiter

**Menschen zeigen dann ein hohes Engagement und Leistungswille, wenn Sie eine Tätigkeit ausüben, die ihre am stärksten ausgeprägten Motive befriedigt. Diese auszuloten, ermöglicht dieses Instrument.**

Die MotivStrukturAnalyse MSA® ist ein innovatives Instrument, um die Struktur der Motive eines Menschen zu erfassen.

Im Unterschied zu den gängigen Verhaltens- bzw. Persönlichkeitstests erfasst MSA® nicht nur Fähigkeiten oder Verhalten von Menschen, sondern klärt die Frage, welche inneren Antriebskräfte, Motive jemanden bewegen und antreiben. Sie beschreibt also die Ursachen für ein gezeigtes Verhalten.

Menschen zeigen dann ein hohes Engagement und Leistungswille, wenn Sie eine Tätigkeit ausüben, die ihre am stärksten ausgeprägten Motive befriedigt. In diesem Fall empfinden sie ihre Arbeit als ausfüllend und bringen gerne gute Leistungen. Nicht nur auf das Können (Fähigkeiten) kommt es an, sondern vor allem auf das Wollen.

## **Aussage der MotivStrukturAnalyse MSA®**

Die umfassende Analyse der menschlichen Motivstruktur zeigt die Ausprägung von 18 grundlegenden Motiven und den jeweiligen Ausprägungen.

Am Beispiel des Motivs «Freiheit» sind dies die Ausprägungen «eigenständig» und «team-orientiert».

Somit kann die MSA unter anderem Aussagen zu Führungswillen, Bestimmungsbedürfnis, Eigenständigkeit und Teamorientierung geben (s. Grafik unten).

## **Durchführung einer MotivStrukturAnalyse**

### **1. Fragebogen**

Für die Erstellung der MotivStrukturAnalyse ist im ersten Schritt die Bearbeitung eines elektronischen Fragebogens notwendig. Hier finden wir zu allen Motiven

entsprechende Aussagen, welche mittels einer sechsstufigen Skala beantwortet werden können.

### **2. Berechnung der Motivausprägungen**

Im Anschluss erfolgt die wissenschaftliche Analyse aller Antworten: Das elektronische Auswertungssystem errechnet die geschlechtsspezifische Ausprägung der individuellen Motivwerte.

### **3. Darstellung der Motive und Ausprägungen**

Jedes Motiv besteht aus zwei Ausprägungen. So existieren bei dem links abgebildeten Motiv «Freiheit» die beiden Ausprägungen «eigenständig/team-orientiert».

Die Darstellung erfolgt dann in einem Balkendiagramm für jedes einzelne Motiv.

Die Balken zeigen die prozentuale Verteilung der beiden Ausprägungen. Im Gesamtdiagramm werden alle ausgewerteten Motive untereinander aufgelistet.

Zusätzlich zur graphischen Darstellung der Motive gehört zu einer Komplettauswertung eine 30seitige schriftliche Auswertung, welche die Motive und deren Ausprägung erklärt.

### **4. Auswertungsgespräch**

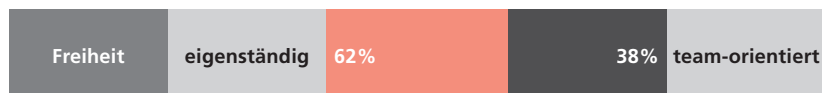
Das Auswertungsgespräch zur MSA findet oft im Rahmen eines längerfristigen Auftrags wie beispielsweise einem Coaching statt. Es ist aber auch möglich, die MSA als alleinstehendes Instrument mit einem einmaligen Auswertungsgespräch durchzuführen.

### **Praxisbeispiel:**

Ein IT-Unternehmen mit 80 Mitarbeitern, tätig im Umfeld der Beratung und IT-Management. Das Leitungsteam besteht aus sechs Personen (fünf Partnern ohne finanzielle Beteiligung und einem geschäftsführenden Inhaber der Firma). Das Leitungsteam trifft gemeinsam Entscheidungen über die strategische Ausrichtung des Unternehmens.

### **Problemstellungen**

Unterschiedliche Erwartungshaltungen der Partner über die inhaltliche Positionierung des Unternehmens im



## MSA-Teamprofil Führungsteam

	Ausprägung	Ausprägung	P1	P2	P3	P4	P5	P6
Macht	führend	geführt						
Ordnung	strukturiert	flexibel						
Anerkennung	sensibel	selbstsicher						
Wettkampf	kämpferisch	ausgleichen						
Risiko	risiko-freudig	risiko-bewusst						

Markt sowie die fehlende Dynamik in der Expansion führten zu Spannungen im Leitungsteam. Diese wurden vom Geschäftsführer nicht wahrgenommen. Wichtige Entscheidungen wurden teilweise ohne Einbindung der Partner getroffen. Die Stimmung im Führungsteam verschlechterte sich zunehmend. Zu diesem Zeitpunkt wurde auf Wunsch eines Partners ein externer Berater hinzugezogen.

### Analyse mit der MotivStrukturAnalyse MSA®

Bei der Analyse des Leitungsteams gab es zwei für diese Problemstellung relevante Besonderheiten in den Motivstrukturen. Alle Partner, ausser der Person Nummer 3, haben überwiegend die Ausprägung «flexibel» zu handeln – also den Wunsch, Entscheidungen weniger strukturiert und geplant zu treffen. Weiterhin hat dieser Partner (Nr. 3) zusätzlich die Ausprägung «kämpferisch» und «führend» stärker ausgeprägt. Somit er-

folgte die Kommunikation dieses Partners im Team meist dominant bestimmend – was zu negativen Reaktionen im übrigen Leitungsteam führte. Die Ausprägung «risiko-bewusst» führte zu weiterem Konfliktpotenzial aufgrund der daraus resultierenden geringen Veränderungsbereitschaft (s. Grafik oben).

### Lösung durch motivbasiertes Coaching des Führungsteams

Unterstützt durch die Ergebnisse der MSA wurden im Coaching Massnahmen erarbeitet, wie die Kommunikation gezielt auf die Motive und den hieraus entstehenden Bedürfnissen der anderen Partner ausgerichtet werden kann (Verständnis für die Position und Sicht des «Anderen» entwickeln).

### Fazit

Die Kenntnis der eigenen Motivstruktur und derjenigen innerhalb des Managementteams lieferte für das Team einen Erklärungsansatz für das bisherige Kommunikations- und Entscheidungsverhalten. Dies bildete die erste Grundlage für eine deutliche Verbesserung des Konfliktmanagements innerhalb des Teams.

### Wie kann ich MSA® nutzen?

Berechtigt zum Einsatz von MSA® sind Personen, die die zweitägige Zertifizierungsschulung zum Motivberater/zur Motivberaterin erfolgreich abgeschlossen haben. Möchten Sie nur eine einmalige Analyse durchführen lassen? Die Motivberater der Schweiz stehen Ihnen dafür gerne zur Verfügung. Weitere Informationen dazu und zu MSA® allgemein unter [www.msaprofile.ch](http://www.msaprofile.ch).

*Sind Sie interessiert?*

Testen Sie MSA® kostenlos unter: [www.msaprofile.ch/msa-testen.htm](http://www.msaprofile.ch/msa-testen.htm) oder kontaktieren Sie uns für eine Komplett-Analyse aller 18 Grundmotive.

*Andreas Voegeli*

Motiv	Ausprägung	Ausprägung
Wissen	intellektuell	pragmatisch
Prinziptreue	prinzipien-orientiert	zweck-orientiert
Macht	führend	geführt
Status	elitär	bodenständig
Ordnung	strukturiert	flexibel
Materielle Sicherheit	festhaltend	grosszügig
Freiheit	eigenständig	team-orientiert
Beziehung	kontaktfreudig	distanziert
Hilfe/Fürsorge	fürsorglich	eigennützig
Familie	familien-orientiert	selbstbezogen
Idealismus	idealistisch	realistisch
Anerkennung	sensibel	selbstsicher
Wettkampf	kämpferisch	ausgleichend
Risiko	risiko-freudig	risiko-bewusst
Essen	geniesserrisch	genügsam
Körperliche Aktivität	bewegungsfreudig	bequem
Sinnlichkeit	sinnlich	sachlich
Spiritualität	sinnsuchend	rational

