

JOURNAL

Berufsverband für Coaching,
Supervision und Organisationsberatung

Nr. 3 / 2024

Fachkräfte- mangel

THEMA

Herausforderung
Personal- und
Fachkräftemangel

Die Soziale Arbeit
und ihre Adres-
sat:innen stärken

Um die Ecke den-
ken für zufriedene
Mitarbeitende

Journal bso Nr. 3/2024
Fachkräftemangel
Erscheinungstermin: 15. August 2024

Nächste Ausgabe

Nr. 4/2024
Fatigue
Redaktionsschluss: 16. September 2024
Inserateschluss: 30. September 2024
Erscheinungstermin: 31. Oktober 2024

Auflage

1700 Expl.
Erscheint viermal jährlich

Herausgeber

Berufsverband für Coaching, Supervision
und Organisationsberatung bso
ISSN 2813-2009 (Print)
ISSN 2813-2017 (Online)

Redaktionskommission

Sandro Küng
Michael Loebbert
Heike Osenger
Francesca Tommasi
Rainer von Arx

Redaktionsleitung

Kommunikationsstudio, Eva Zwahlen
www.kommunikationsstudio.ch

Fotos

Malu Barben

Layout und Druck

rubmedia, CH-3084 Wabern/Bern

Administration / Inserate

Barbara Meier, bso, Altenbergstrasse 29,
Postfach 686, 3000 Bern 8
Tel. (+41) 031 382 44 82
E-Mail: info@bso.ch

Bezugspreise

Jahresabonnement CHF 60.-
Einzelnummer CHF 15.-
Jahresabonnement Ausland CHF 80.-
Einzelnummer Ausland CHF 20.-

Inserate

Preise auf der Basis einer druckfertigen
Vorlage (Daten oder Film)

1/4 Seite CHF 285.-
1/2 Seite CHF 575.-
1/1 Seite CHF 1035.-

Inserate auf Umschlagseiten**3 und 4 im 4-Farben-Druck:**

3. Umschlagseite 20% Zuschlag
4. Umschlagseite 30% Zuschlag

3 EDITORIAL**THEMA**

- 5 **Herausforderung Personal-
und Fachkräftemangel**
Zentrale Aspekte und Aufgaben für die Beratung
Jörg-Simon Löblein
- 8 **Die Soziale Arbeit und ihre
Adressat:innen stärken**
Mut für neue Wege
Nadia Bisang, Nina Brüesch und Daniela Wirz
- 12 **Coaching und Beratung für Fachkräfte
der internationalen Zusammenarbeit
in der Schweiz**
Hochspezialisiert für eine nachhaltigere Welt
Lisa Isler
- 14 **R. I. P. New Work**
Wie wir die «plastic hour» sinnvoll nutzen können
Barbara Josef
- 16 **Um die Ecke denken für zufriedene
Mitarbeitende**
Aktivierende Altenpflege
Karin Striedl
- 19 **Verbandsnachrichten**
- 20 **LITERATUR**
- SPONSORED CONTENT**
- 24 **Connecting the dots**
- SERVICE**
- 25 **Intervision / Miete**
- 26 **Weiterbildung**
- 30 **MARKT**

Chance für Innovation und Wachstum

In einer Zeit, in der jede offene Stelle eine kritische Lücke darstellt, fragen sich viele Unternehmen: Wie sichern wir unsere Zukunft? Der Fachkräftemangel ist dabei nicht nur eine Hürde, sondern auch eine Einladung zur Innovation – in der Arbeitsweise, der Bindung der Mitarbeitenden und der Qualifizierung. Die vorliegende Ausgabe unseres Journals beleuchtet, wie Beratung dabei helfen kann, diese Herausforderungen zu meistern. Brechen wir also eine Lanze für unsere Profession!

Einleitend zeigt Jörg-Simon Löblein, ein erfahrener Organisationsentwickler und Führungskräfte-Coach, auf, wie Unternehmen neue Strategien zur Bindung und Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden entwickeln und warum externe Beratung dabei immer wichtiger wird.

Nina Brüesch und Daniela Wirz von der ZHAW Soziale Arbeit sowie Nadia Bisang von AvenirSocial unterstreichen die Notwendigkeit innovativer Ansätze und übergreifender Perspektiven in der Sozialen Arbeit. Ihre Forschung zeigt, dass durch solche Ansätze eine nachhaltige Unterstützung der Adressat:innen möglich ist – trotz demografischer und arbeitsmarktbedingter Veränderungen.

Lisa Isler von cinfo demonstriert, wie gezieltes Coaching und innovative Laufbahnberatung die Fachkräftesuche in der internationalen Zusammenarbeit erleichtern und die Karriereentwicklung fördern. Sie betont die Schlüsselrolle spezialisierter Beratungsdienste in unserer globalisierten Welt.

Barbara Josef von der 5–9 AG spricht sich für nachhaltige Teamarbeit und gemeinsame Lösungen aus, um den Arbeitskräftemangel und steigende Flexibilitätsansprüche zu bewältigen. Coaching und Beratung sind hier essenziell, um zukunftsweisende Arbeitsprozesse zu entwickeln, die individuellen und kollektiven Erfolg fördern.

Schliesslich zeigt Karin Striedl von der BeneVit-Akademie, wie in der Langzeitpflege Ansätze zur Selbstverwirklichung und aktiven Mitgestaltung das Wohlbefinden der Bewohnenden und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden verbessern können.

Insgesamt zeigt sich: Der Fachkräftemangel ist mehr als nur eine Herausforderung – er ist eine Chance für Innovation und Wachstum. Mit den in dieser Ausgabe beschriebenen Ansätzen und der Unterstützung durch externe Expertise können Organisationen bestens gerüstet sein, um den Fachkräftemangel zu meistern und nachhaltige Erfolge zu erzielen.

Wir wünschen Ihnen inspirierende Einblicke beim Lesen!

Herzliche Grüsse
Heike Osenger
Mitglied der Redaktionskommission

