

## Beratungsprofil Waldvogel-Benz Nadine



### Kontaktangaben

**Titel**

**Strasse/Nr.** Seestrasse 33b

**PLZ/Ort** 8820 Wädenswil

**Jahrgang** 1978

**Tel.** +41 44 500 11 75

**Mobil** +41 44 512 40 70

**E-Mail** nadine.waldvogel@nwgmbh.ch

**Website(s)** www.nwgmbh.ch

**Titel bso**

Coaching  
Organisationsberatung

**Weitere Standort(e)**

nw GmbH - Co-Working  
Grubenstrasse 8  
CH-8045 Zürich  
T: +41 44 500 11 75

**Branchen**

Banken / Versicherungen  
Dienstleistungen allgemein  
Gesundheits- und Sozialwesen  
Handel  
Industrie  
IT und Telekommunikation  
Öffentliche Verwaltung (inkl. Polizei und Justiz)  
Gewerbe inkl. Bau

**Sprachen**

Hochdeutsch  
Schweizerdeutsch  
Englisch

**Beratungsformen**

Coaching  
Organisationsberatung  
Moderation  
Training / Weiterbildung  
Supervision

**Beratungsthema**

Führung / Management  
Karriere / Standortbestimmung  
Selbstmanagement / Persönlichkeitsentwicklung



---

Teamentwicklung  
Organisationsentwicklung / Changemanagement  
Qualitätsmanagement  
Out- & Newplacement  
Fallbesprechung / Praxisberatung

---

## Über mich

Ich bin eine empathische, praxisorientierte und vielseitige Persönlichkeit, welche meinem Gegenüber stets mit Wertschätzung und auf Augenhöhe begegnet. Mit meiner fundierten Erfahrung fördere ich als Coach und Beraterin Persönlichkeiten, Teams und Organisationen in ihrer Entwicklung und gestalte gemeinsam mit ihnen neue Wege.

2015 habe ich die dafür die nw GmbH gegründet. Zusammen mit meinem Team habe ich seither unzählige Kunden ressourcenorientiert, zielfokussiert und transparent in diversen Veränderungen, wie in der Etablierung von New Work, begleitet.

Meine vielseitigen Kompetenzen und mein praxisorientiertes und theoretisches Wissen möchte ich meinen Kunden wirkungsvoll zur Verfügung stellen. Meine analytischen und strategischen Fähigkeiten und meine schnelle Auffassungsgabe tragen dazu bei, die Herausforderungen meines Gegenübers schnell zu erfassen, die relevanten Zusammenhänge zu erkennen und die Lösungen gemeinsam zu erarbeiten.

Kontaktieren Sie mich – und gestalten auch Sie «neue Wege»!

---

## Beruflicher Hintergrund

Aktuell:

- Founder und CEO nw GmbH
- Coach und Organisationsberaterin BSO
- Dozentin Führungslehre & Persönlichkeits-Management (AKAD Business / IBW)

Werdegang:

- Job Coach, Integrations-Fachfrau, Bereichsleiterin Integration Arbeitsmarkt
  - Verwaltungsrätin SGSolution AG
  - Leitung Backoffice, Ausbildungsleitung, Verkauf, Beratung, Administration (Backoffice), Marketing- und Führungsthematiken in der Wirtschaft und bei sozialen Institutionen
  - eidg. dipl. Marketingfachfrau
  - eidg. dipl. Innendekorateurin Fachrichtung Bodenbelag
- 

## Beraterische Aus- und Weiterbildung

- Master in Coaching / Supervision, FHNW
  - DAS in Organisationsdynamischer Prozessbegleitung
  - DAS in Coaching, FHNW
  - CAS Teamdynamik unter Change - Gruppen beraten und führen, FHNW
  - CAS Coaching Advanced, FHNW
  - CAS Coaching in Organisationen, FHNW
  - CAS Coaching Praktikerin, FHNW
  - Coaching in Arbeitsintegration nach Unfall oder Krankheit, FHNW
  - Instrumenten- und Methodenerweiterung im Coaching, WILOB
-



- 
- Lehrgang zur zertifizierten ZRM-Trainerin (Zürcher Ressourcenmodell), ISMZ
  - Fachseminar «Executive Coaching» - Wie Führungskräfte ticken, FHNW
  - CETPM Lean Office Master, University of Applied Sciences Ansbach
  - Konflikt- und Kritikmanagementkurs, EB Zürich
  - Berufsbildner-Ausbildung, EB Zürich
- 

**Beratungskonzept**

Meine Vision ist es, in jeder Begegnung Spuren zu hinterlassen.

Dabei verfolge ich das Ziel, auf den vorhandenen Ressourcen des Gegenübers aufzubauen, diese zu stärken und das Potenzial zu ermitteln. Ich arbeite im Hier und Jetzt und mit einem systemischen und lösungsorientierten Ansatz. Dadurch kann ich den Gecoachten dabei helfen, die eigene persönliche Vorwärtsstrategie zu entwickeln und so im privaten und beruflichen Umfeld mehr Freude und Zufriedenheit zu empfinden.

Organisationen und Teams unterstütze ich ressourcenorientiert im Veränderungs- und Entwicklungsprozess, mit dem Fokus, eine nachhaltige, individuelle Lösung zu entwickeln. Dabei ist es mir wichtig, die gruppen- und organisationsdynamischen Prozesse zu fördern und die Interventionen zielführend zu gestalten. Mein Ziel ist es, die internen Kompetenzen zu stärken, das Wissen aufzubauen und gemeinsam die neue gewünscht Veränderung zu etablieren.

Ich wahre die Berufsethik des BSO und verpflichte mich der Diskretion und Verschwiegenheit.